



223693 - যবে ব্যক্ত হিজ্জ বাস্তবায়ন প্রজকেটে চাকুরী করে কনিতু সামর্থ্য না থাকায় হিজ্জ আদায় করেনি

প্রশ্ন

প্রশ্ন: যবে ব্যক্তি হিজ্জ বাস্তবায়ন প্রজকেটে চাকুরী করে; কনিতু নজিহে হিজ্জ আদায় করেনি। যহেতে সবে সামর্থ্যবান নয়।

প্রিয় উত্তর

আলহামদু লিল্লাহ।

আলহামদুলিল্লাহ।

কবেল সামর্থ্যবান ব্যক্তির উপর হিজ্জ আদায় করা ফরজ। আল্লাহ তাআলা বলেন: “আর এ ঘররে হজ্ব করা হলো মানুষরে উপর আল্লাহর প্রাপ্য; যবে লোকরে সামর্থ্য রয়েছে এ পর্যন্ত পটোছার।”[সূরা আলহে ইমরান, আয়াত: ৯৭] সামর্থ্যরে পরসীমা 5261 নং প্রশ্নোত্তরে আলোচতি হয়ছে।

যবে ব্যক্তি সামর্থ্যরে অধিকারী তার উপর ফরজ অবলিম্ববে হিজ্জ আদায় করা। কারণ আলমেগণরে অগ্রগণ্য মতানুযায়ী হিজ্জ অবলিম্ববে আদায় করা ফরজ। এ বিষয়টি 155378 নং প্রশ্নোত্তরে বিস্তারতি আলোচনা করা হয়ছে।

এতে কোন সন্দহে নহে যবে ব্যক্তি মক্কায় হিজ্জরে কাজে রত আছনে প্রবল ধারণানুযায়ী সবে কোন না কোনভাবে ফরজ হিজ্জ আদায় করার সক্ষমতা রাখে। কথিবা ন্যূনতম অন্যরে তুলনায় তার ক্ষেত্রে সামর্থ্যবান হওয়ার দকিটা অধিক প্রবল। কেননা তার তবে মক্কা পর্যন্ত সফর করার খরচ বা ভিসা খরচ ইত্যাদি লাগছে না। তার প্রয়োজন শুধু যার অধীনে কাজ করছনে হিজ্জরে ফরজ কাজগুলো আদায় করার জন্য তার কাছ থেকে অনুমতি নিয়ো। ইনশাআল্লাহ, সটো অতি সহজ। আরাফার দনি সবে হয়তো আরাফার ময়দানে ডিউটি করবে; এ রকম হলো তবে বনি কষ্টে মুহরমিরে আরাফায় অবস্থানরে দায়িত্ব পালন হয়হে যায়। আর যদি তার ডিউটি আরাফা থেকে দূরে হয় তাহলে তার পক্ষে আরাফায় গিয়ে সখোনে অবস্থান করা সম্ভব; যহেতে আরাফার দনি আরাফার মাঠরে বাইরে লোকবলরে প্রয়োজন খুব কম থাকে। একই কথা, মুয়দালফাতে রাত্রি যাপন ও জমরাতে কংকর নকিষে ইত্যাদি আমলগুলোর ক্ষেত্রে প্রয়োজ্য। এ আমলগুলোর মধ্যযে শুধু ওয়াজবিটুকু পালন করা সম্ভব; ইনশাআল্লাহ। তদুপর তার নিয়োগকর্তা যদি তাকে হিজ্জ আদায়রে অনুমতি না দেয় তাহলে তার সামর্থ্য নহে- এ কথা সত্য; যমেনটি ইতিপূর্বে 155378 নং প্রশ্নোত্তরে উল্লেখ করা হয়ছে। তার উচতি হবে, ইনশাআল্লাহ আগামী বছর হিজ্জ আদায় করার জন্য প্রস্তুতি গ্রহণ করা।



নয়ীগকর্তার উচতি তার কর্মচারীকে হজ্জ আদায় করার জন্য অনুমতি দিয়ে। বিশেষতঃ এটা যদি ফরজ হজ্জ হয়। কোন মুসলমিকে এ মহান বুকন আদায়ে সহযোগিতা করার মধ্যে মহান প্রতদিন রয়েছে।

আল্লাহই ভাল জাননে।