

161165 - حكم أخذ أجره اليوم الذي لم يعمل به بسبب إجازة عيد الشكر

السؤال

أعمل في أحد المتاجر هنا في أمريكا. وكما هو معلوم فإن لديهم يوماً يسمى عيد الشكر حيث يتوقفون عن العمل في هذه المناسبة ويتخذونها عطلة رسمية. ولكن الموظفين مع ذلك يحصلون على أجور حتى وإن كانت عطلة.. فما حكم هذا المال؟ علماً أنني لم أطلبه ولم احتفل بهذه المناسبة. فهل هذا المال حلال؟ وهل يجوز لي التصرف فيه؟ أم أن الأفضل أن أتصدق به؟ أرجو التوضيح وجزاكم الله خيراً.

الإجابة المفصلة

الحمد لله.

الموظف والأجير الذي تعاقدا مع غيره للعمل بأجرة شهرية ، ثم قام بعمله على الوجه المطلوب منه ، فإنه يستحق أجر الشهر كاملاً غير منقوص .

وتوقفه عن العمل في بعض الأيام بسبب من صاحب العمل ، أو بسبب إجازة رسمية من الحكومة ، لا يبطل حقه في أجره هذا اليوم ؛ لأن العرف جار على أن الموظف لا يعمل في أيام الإجازات والعطل الرسمية .

وقد نص الفقهاء من مختلف المذاهب على أن الأجير الخاص يستحق الأجرة لقاء تفرغه للعمل ولو لم يعمل حقيقةً .

جاء في " درر الحكام شرح مجلة الأحكام " (1/387) :

" الأجيرُ يستحقُّ الأجرَ إذا كان في مدة الإجازة حاضراً للعمل ، ولا يُشترطُ عمله بالفعلِ ... ، ومعنى كونه حاضراً للعمل أن يُسلمَ نفسه للعمل ، ويكون قادراً ، وفي حال تمكُّنه من إيفاء ذلك العملِ " . انتهى .

وقال أبو الحسن الماوردي :

" الأجيرُ في العمل إذا سلم نفسه إلى مُستأجره ، فلم يستعمله ، استحقَّ أجرته " . انتهى من " الحاوي الكبير " (16/663) .

وقال الشيخ مصطفى الرحيباني الحنبلي في " مطالب أولي النهى " (11/ 30) : " ويستحقُّ الأجيرُ الخاصُّ الأجرَ بتسليم نفسه ، عمل أو لم يعمل ؛ لأنه بذل ما عليه " . انتهى .

وأما إذا كان المقصود من السؤال : الحصول على مكافأة أو منحة مالية من صاحب العمل بسبب عيد الشكر (وهو عيد وطني عند الأمريكيين) ، فلا حرج في ذلك أيضاً ، ولا يعد ذلك مشاركة ولا إقراراً للاحتفال .

قال شيخ الإسلام ابن تيمية رحمه الله :

" وأما قبول الهدية منهم يوم عيدهم ، فقد قدمنا عن علي بن أبي طالب رضي الله عنه أنه أتى بهدية النيروز فقبلها .

وقال: " لا تأثير للعيد في المنع من قبول هديتهم ، بل حكمها في العيد وغيره سواء ؛ لأنه ليس في ذلك إعانة لهم على شعائر كفرهم ... ". انتهى من "اقتضاء الصراط المستقيم" (1/251).
وينظر جواب السؤال (85108) .
والله أعلم